

Согласовано

председатель профсоюзной
организации МОБУ СОШ №10
имени атамана С.И.Белого

_____ О.Н.Сиваш
«31» августа 2022г.

Утверждаю

директор МОБУ СОШ №10
имени атамана С.И.Белого

Давыдов В.В. _____
«31» августа 2022г.

Согласовано

председатель Совета школы

Бенеш Е.А . _____
«31 »августа 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МОБУ СОШ №10 г.Сочи
имени атамана С.И.Белого

1. Общие положения

1.1. Оплата труда работников МОБУ средней общеобразовательной школы № 10 имени атамана С.И.Белого предусматривает единые принципы материального обеспечения в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Краснодарского края и города Сочи.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательными и иными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и города Сочи.

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 06.10.2003г. № 131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный Закон РФ № 481-ФЗ от 25.12.2018 « О внесении изменения в статью 1 Федерального закона « О минимальном размере оплаты труда»
- Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ « Об образовании в Краснодарском крае»;
- Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ « Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края»
- Закон Краснодарского края от 3 марта 2010года №1911-КЗ « О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»
- Постановление Главы администрации Краснодарского края от 18.02.2009г. № 96 «О продлении эксперимента по применению новых моделей

оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Краснодарского края»,

- Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевых систем оплаты труда»;

-Постановление главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 24.01.2020г № 35 « О внесении изменений в постановление главы администрации(губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008г № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»

-Постановление Главы администрации края № 939 от 5 октября 2015 «Об утверждении программы Краснодарского края «Развитие образования»

-Постановление главы администрации(губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 года №453 «О внесении изменений в постановление главы администрации(губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года №939 « Об утверждении государственной программы Краснодарского края « Развитие образования» и об утверждения Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, общего и среднего общего образования».

-Приказ Департамента образования и науки Краснодарского № 767/1 от 06.03.2011 года « О введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края в 2011 году»

-Приказ Департамента образования и науки Краснодарского края № 3892 от 20.07.2011г « О модернизации образовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения для обучающихся.»

-Приказ Департамента образования и науки Краснодарского края № 4288 от 18.08.11г « Об организации обучения детей-инвалидов, обучающихся на дому с использованием дистанционных образовательных технологий, по программам

начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

-Приказ Департамента образования и науки Краснодарского края № 17-15421/11-14 от 4.10.2011г « О финансировании дистанционного обучения»

-Приказ Департамента образования и науки Краснодарского края -№ 47-19240/11-14 от 5.12.11г « Об оплате работы педагогов одаренных школьников в группах при базовых школах»

- Закон Краснодарского края от 22.12.2021г №4616-КЗ«О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»

-Постановления главы администрации (губернатора)Краснодарского края от 14 мая 2012года № 502« О проекте закона Краснодарского края «О внесении изменений в Закон Краснодарского края « О Наделении органов местного

самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений ,обеспечения стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений»

-Решение Городского Собрания Сочи от 9 декабря 2008 года № 316 « Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сочи»

-Постановление Главы города Сочи от 02.02.2009 года № 38 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Сочи»

-Постановление Главы города Сочи № 820 от 11.03..2015г « О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 02.02.2009г № 38«О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Сочи»

-Постановление главы администрации(губернатора) Краснодарского края от 9 октября 2017 года № 765 «О повышении базовых окладов, базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, постановления № 1973 от 16.11.2017г Администрации города Сочи «» О повышении базовых окладов, базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда

-Решение Городского Собрания Сочи Краснодарского края от 23 декабря 2021 года №145 « О бюджете города Сочи на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»

-Постановление Администрации города Сочи от 11.09.2020г № 1519 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Сочи ,реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

-Постановление Администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 22.01.2021г № 50 « Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальных учреждениях образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»

- Письмо Министерства образования ,науки и молодежной политики Краснодарского края от 19.08.2022г №47-01-13-14233/22 « О мероприятиях по обеспечению выплат педагогам общего образования к началу учебного года»,Постановления главы Администрации (Губернатор) Краснодарского края от 19.08.2022г № 582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных

общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждения порядка ее предоставления»

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного бюджетного учреждения

2.1. Размер фонда оплаты труда общеобразовательного бюджетного учреждения определяется исходя из утвержденного Законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год норматива подушевого финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для обеспечения реализации основных общеобразовательных программ (далее норматив) по следующей формуле:

$$\text{ФОТо} = (\text{N} \times \text{H} \times \text{Д}) \text{ где:}$$

ФОТо — фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

N — норматив подушевого финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для реализации основных общеобразовательных программ в общеобразовательных бюджетных учреждениях Краснодарского края, утвержденный Законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год»;

H - количество обучающихся в общеобразовательном бюджетном учреждении на начало нового учебного (1 сентября) и на начало календарного года (1 января);

Д - доля фонда оплаты труда (с начислениями на оплату труда) в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ, определяется образовательным учреждением самостоятельно, исходя из анализа фактически сложившихся затрат образовательного учреждения с учетом реальных потребностей.

При определении доли фонда оплаты труда учитывается количество детей, обучающихся на дому, часов, а также другие факторы, влияющие на увеличение фонда оплаты труда.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

3.1. Органы местного самоуправления – главные распорядители средств местного бюджета, в ведении которых находится школа № 10, вправе формировать централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений по следующей формуле:

$$\text{ФОТцст} = \text{ФОТо} \times \text{ц, где:}$$

ФОТцст – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений;

ФОТо – фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ц – централизуемая доля фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения. Установленный размер централизуемой доли ФОТцст – 2%

Размер централизованного фонда стимулирования руководителей, порядок его формирования и использования устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, устанавливаемыми главными распорядителями средств местного бюджета, в ведении которого находятся учреждения.

4.Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

4.1.Фонд оплаты труда школы № 10 состоит из фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс и фонда оплаты труда административно-управленческого, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТ п} + \text{ФОТ пр},$$

где:

- ФОТо –фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;
- ФОТ п-фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;
- ФОТ пр –фонд оплаты труда административно-управленческого, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

4.2. Руководитель школы № 10 в соответствии со статьей 28 Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения, локальные акты, регулирующие оплату труда учреждения (положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, положение о доплатах и надбавках и другие), в пределах фонда оплаты труда общеобразовательного бюджетного учреждения в соотношении:

- доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере 70% к общему фонду оплаты труда учреждения.

Установленный размер централизуемой доли ФОТцст -2%

-доля фонда оплаты труда административно-управленческого, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, устанавливается в размере 30% к общему фонду оплаты труда учреждения.

4.3. Фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс состоит из базовой части, выплат компенсационного характера и стимулирующей части:

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТ п (б)} + \text{ФОТ п (с)} + \text{КВ},$$

где:

ФОТ п – фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТп(б)-базовая часть ФОТп

ФОТп(с)-стимулирующая часть ФОТп

КВ-выплаты компенсационного характера, осуществляемых в соответствии с трудовым законодательством.

3.4. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Размер аудиторной деятельности в школе составляет- 60%

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

- проверка письменных работ,
- организация работы по профилактике наркомании среди учащихся,
- классное руководство
- кабинет
- категория

Доля расходов на установление доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя – 10% от фонда оплаты труда учителей.

На стимулирующую часть направляется 30 % от фонда оплаты учителей.

Конкретный размер дополнительных видов работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, определяется общеобразовательным бюджетным учреждением самостоятельно.

4.5. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом состоит из базовой(тарифной) части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ пр} = \text{ФОТ пр(б)} + \text{ФОТ пр(с)} + \text{КВ пр}, \text{ где:}$$

ФОТ пр - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом

ФОТ пр(б)-базовая часть ФОТпр

ФОТ пр(с)-стимулирующая часть ФОТпр.

КВ пр – выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

5. Определение стоимости педагогической услуги. Расчет заработной платы.

5.1. Стоимость педагогической услуги (стоимость 1 ученика-часа – Стп) определяется исходя из базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя;

$$\text{ФОТп(б)} - \text{НВ)} \times 245$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТп(б)} - \text{НВ)} \times 245}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 365}$$

365 - количество дней в году;

245 - среднее расчетное количество дней в учебном году;

ФОТп(б) — базовая (тарифная) часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

НВ – сумма доплат за виды неаудиторной(внеурочной) деятельности учителя

a1 - количество учащихся в первых классах;

a2 - количество учащихся во вторых классах;

a3 - количество учащихся в третьих классах;

a11- количество учащихся в одиннадцатых классах;

v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

5.2. Годовое количество часов по учебному плану определяется с учетом всех предусмотренных Типовым положением об общеобразовательном учреждении, утвержденным Приказом Минобрнауки от 30.08.2013г№1015, Приказом Министерства просвещения РФ от 10 июня 2019 г. N 286 "О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. N 1015 (далее - Типовое положение), случаев увеличения часов(факультативных занятий, деления классов на группы), обучения детей с отклонениями в развитии, обучения детей на дому согласно приказа Министерства образования и науки России от

02.09.2013г №1035 ,письма Минобрнауки РФ от 28.02.2003г № 27/2643-6,письма Минобрнауки РФ от 30.03.2001г №29/1470-6

Учебный план разрабатывается самостоятельно общеобразовательным бюджетным учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным и региональным базисными учебными планами (санитарно-эпидемиологические правила и нормативы - СанПиН).

5.3. В случае если в течение года предусматривается повышение заработной платы, стоимость педагогической услуги корректируется на поправочный коэффициент, учитывающий среднегодовое повышение, заработной платы, и месяца, в котором предусмотрено повышение

5.4.Определенная стоимость педагогической услуги для последующих расчетов может корректироваться на коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета.

5.5. Поправочный коэффициент, установленный к нормативам подушевого финансирования на одного учащегося обычных классов, учитывающих работу в классах ФГОС, составляет 1,038 при определении стоимости педагогической услуги.

5.6 Поправочный коэффициент, установленный к нормативам подушевого финансирования на одного учащегося обычных классов, учитывающий занятия по семейной форме, составляет 0,2 при определении стоимости педагогической услуги.

5.7 Поправочный коэффициент, установленный к нормативам подушевого финансирования на детей-инвалидов, обучающихся с использованием дистанционных технологий -1,8, одаренных детей, обучающихся с использованием дистанционных технологий - 1,05

6. Расчет окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс.

6.1. Оклад (должностной оклад) ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times \text{А} \times \text{Г}, \text{ где:}$$

O – оклад (должностной оклад) ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Стп - стоимость педагогической услуги (руб/ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Уп - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе (для перевода недельного учебного плана в месячный коэффициент перевода - 4,0 (условное количество недель в месяце);

Г - коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы (значение Г = от 1,0 до 3,0).

Установить в Положении следующие коэффициенты с расчета средней наполняемости классов:

до 9 чел. – 3,0
 10-13 чел - 2,5
 14 - 17 чел. – 2,0;
 18-22 чел. – 1,8
 23-26 чел - 1,5
 Свыше 29 чел - 1

6.2. При определении оклада (должностного оклада) ставки заработной платы педагогов по предметам может учитываться деление классов на группы, предусмотренное Типовым положением об общеобразовательном учреждении или другими нормативными документами. В этом случае стоимость педагогической услуги определяется с учетом коэффициента Г, а оклад (должностной оклад) ставка заработной платы конкретного учителя рассчитывается исходя из количества учеников в каждой группе.

Коэффициент Г устанавливается в диапазоне от 1,0 до 3,0 (при делении классов на две группы в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении) или от 1,0 до 3,0 (при делении классов на три группы в соответствии с иными нормативными документами с учетом дополнительно выделенных средств из адаптационной надбавки).

Конкретное значение коэффициента Г устанавливается учреждением самостоятельно.

6.3. При обучении детей на дому заработная плата педагогов, осуществляющих такое обучение, определяется исходя из количества детей (25 человек). При наличии справки инвалидности к стоимости педагогической услуги применяется повышающий коэффициент 1,2, учитывающий повышение заработной платы на 20 %.

6.4 Установление заработной платы педагогов, осуществляющих учебный процесс, производится два раза в год исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

6.5 Размер среднего оклада педагогов, осуществляющих учебный процесс, рассчитывается путем деления суммы, направленной учреждением на базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной)

деятельности учителя, на сумму штатной численности работников основного учреждения на начало учебного года и на начало календарного года.

6.6 Штатная численность работников основного персонала муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения определяется путем деления общего числа учебных часов в неделю по каждому классу на норму учебной нагрузки учителей, установленную согласно приказа Минобрнауки России от 22.12.2019г № 1601«О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»

7. Расчет заработной платы руководителя, заместителя

7.1. Должностной оклад руководителя школы № 10 определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отраслевым(функциональным) органом администрации города Сочи, в ведении которого находится школа № 10, в кратном отношении к средней заработной плате работников школы № 10.

$$O_p = O_{срп} \times K, \text{ где}$$

O_p - должностной оклад руководителя образовательного учреждения

$O_{срп}$ – расчетная средняя заработная плата работников школы № 10, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя;

K - коэффициент, кратности средней заработной платы персонала в зависимости учащихся в учреждении.

Рекомендуемые коэффициенты:

коэффициент -1,03 (при численности учащихся до 200 человек)

коэффициент -1,04 (при численности учащихся от 201 до 300 человек)

коэффициент- 1,05 (при численности учащихся от 301 и более)

Школа № 10 отнесена к 1-ой группе по оплате труда руководителей образовательных учреждений учредителем школы № 10 и установлен **1,05**

Учредитель может устанавливать дополнительные выплаты руководителю школы № 10 из стимулирующего фонда.

Размер и порядок указанных выплат определяется нормативным правовым актом учредителя школы № 10

.

7.2. Оклады заместителей руководителя, устанавливается в размере 90% от оклада руководителя, образовательного учреждения:

-заместителя директора по учебно-воспитательной работе

-заместителя директора по воспитательной работе

- заместителя директора по финансово-экономической работе
- заместителя директора по административно-хозяйственной работе
- главного бухгалтера
- заведущего библиотекой

8. Расчет заработной платы педагогических работников, не связанных с учебным процессом(педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала общеобразовательного бюджетного учреждения.

8.1. Заработная плата педагога-психолога, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяются **по отраслевой системе оплаты труда**, утвержденной Постановлением Главы города Сочи №2341 от 24.11.2014 года «О внесении изменений в Постановление главы города Сочи от 02.02.2009 №38 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи», на основании №408-ФЗ от 01.12.2014 «О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда».

8.2. Отраслевая система оплаты труда работников школы № 10 включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. Основой для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников школы № 10 являются минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников.

8.4. Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников устанавливаются Главой города Сочи.

8.5. К минимальному размеру должностного оклада предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников. Применение повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

8.6 Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к минимальному размеру оплаты труда педагогических работников, не связанных с учебным процессом, работающих в общеобразовательном учреждении:

К окладам прибавляется 115 руб. за книгоиздательскую продукцию.

Квалификационный уровень	Наименование должности педагогического работника	Значение коэффициентов
второй	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	0,08
третий	педагог-психолог	0,09
четвертый	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	0,10
Первый	Старший вожатый	0
Четвертый	Тьютор	0,10

8.7. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

Квалификационная группа	Перечень должностей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка	5453
"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	лаборант, техник	5544
"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	электроник, специалист по кадрам, специалист по охране труда	6100
"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	ведущий бухгалтер	6100

8.8. Минимальный размер должностного оклада библиотекаря устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к

соответствующей профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» в размере **-9606рублей**.

8.9. Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Перечень должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Гардеробщик, дворник	5360
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Уборщик служебных помещений	5453
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	5544

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 – при наличии первой квалификационной категории;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории;

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный».

0,15 – за ученую степень доктора наук.

0,025-за звание «Отличник»,» «Почетный работник», за Почетную грамоту.

8.10. Базовая (тарифная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в случаях, предусмотренным приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г, №1601

8.11. При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, чем предусмотрено в приказе Минобрнауки России от 22.12.2014г №1601, требуется письменное согласие работника.

8.12 Оплата труда работников общеобразовательного бюджетного учреждения производится на основании трудового договора между руководителем образовательного учреждения и работником.

8.13 Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника,

направляется на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов общеобразовательного бюджетного учреждения.

9. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения школы № 10 имени атамана С.И.Белого

9.1. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя:

а) За выслугу лет педагогическому персоналу и другому персоналу, проработавшего в системе «Образование» предусмотрены следующие коэффициенты к окладу или нагрузке:

0,05- от 1года до 5 лет

0,10- от 5 лет до 10 лет

0,15 – свыше 10 лет

б) За почетное звание «Заслуженный» коэффициент – 0,075

За ученую степень доктора наук коэффициент -0,15

За звание «Отличник»,» «Почетный работник»,за Почетную грамоту Министерства образования РФ -0,025

в) поощрительные выплаты по результатам труда (премии.);

г) материальная помощь.

д) прочие выплаты, предусмотренные в приложении о выплатах стимулирующего характера к Положению « Об отраслевой системе оплаты труда работникам муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи»,утвержденного постановлением Главы города Сочи от 02.02.2009 № 38 « О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи»

е) педагогическому персоналу согласно критериям оценки эффективности деятельности устанавливается доплата по бальной системе.

ж) стоимость бала устанавливается путем деления суммы из сложившейся экономии на суммарное кол-во баллов оценки эффективности по результатам за учебное первое и второе полугодия.

Критерии оценки эффективности деятельности педагогов МОБУ СОШ № 10 имени атамана С.И.Белого

№ п/п	Наименование критерия	Инструмент диагностики	Расчет показателя	Само-оценка педагога	Итоговый балл (оценка Комиссии)
1. Результативность деятельности учителя, динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)					
1.1	Наличие выпускников получивших на ЕГЭ (ОГЭ) результаты (в баллах) выше среднего по краю	Анализ статистических данных	В течение года за каждый класс в отдельности (русский язык, математика), другие предметы за параллель ЕГЭ: выше краевого уровня – 10б ОГЭ: выше краевого уровня – 5б		
1.2	Наличие учащихся, получивших 100 баллов по предмету на ЕГЭ	Анализ статистических данных	10 б за каждого в течение года		
2. Внеурочная деятельность педагога					
2.1	Подготовка победителей и призеров творческих конкурсов, спортивных соревнований	Приказ	федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла		
2.2	Подготовка победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников	Приказ	федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла		
2.3	Подготовка победителей и призеров научно-практических конференций	Приказ	федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла		
2.4	Участие учащихся в заочных, дистанционных конкурсах («Медвежонок», «Кенгуру», «Инфознайка», «Кит», «Альбус», и т. д.)	Анализ статистических данных	От 1 до 10 учащихся - 1 балл от 11 до 30 учащихся - 2 балла		

2.5	Организация внеклассной работы по предмету	Приказ, фотоотчет	На параллель – 1 балл на ступень – 2 балла общешкольный – 3 балла		
3. Методическая деятельность педагога					
3.1	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	Приказ	Федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла		
3.2	Выступление на федеральных, краевых, городских конференциях, совещаниях, семинарах	Приказы, сертификаты, письма	Федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла		
3.3	Участие педагога в экспертной работе по аттестации педагогов, проверке ОГЭ и проверке олимпиад	Приказ	Участие – 1 балл		
3.4	Публикации педагога в печатных изданиях города, края, России	Публикация	За одну печатную публикацию – 10 баллов.		
3.5	Наличие публикаций в сети Интернет города, края, России	Скриншот	За одну электронную публикацию – 3 балла, но не более 9 баллов		
3.6	Выпуск брошюр, наглядных пособий	Единица	За каждый выпуск – 10 баллов		
4. Организация воспитательной работы с учащими и родителями					
4.1	Реализация социального проекта, связанного с воспитательной деятельностью	Проект, отчеты о реализации проекта	Социальный проект регионального уровня и выше – 3 балла муниципального – 2 балла школьного – 1 балл		
4.2	Качество участия классных коллективов в школьных мероприятиях (при условии участия в подготовке классного руководителя)	Сбор статистических данных о результатах участия	Класс постоянно участвует во всех мероприятиях, постоянно занимает призовые места – 3 балла Класс постоянно участвует во всех мероприятиях, иногда занимает призовые места – 2 балла Класс постоянно участвует во всех мероприятиях, без призовых мест 1 балл		
4.3	Качество участия классных коллективов в городских мероприятиях (в соответствии с приказами и списками)	Сбор статистических данных о результатах участия	Принимает участие в полном составе – 2 балла Принимает участие не в полном составе – 1 балл		
4.4	Организация и проведение	Приказ	1 мероприятие – 3 балла		

	мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы, встреча VIP-персон				
5. Сохранение здоровья учащихся					
5.1	Охват учащихся горячим питанием	Мониторинг	Охват питанием –80%– 3 балла 50-79% – 2 балла 30-49% – 1 балл менее 20% – «-1» балл (при отсутствии долга)		
5.2	Участие педагога в организации отдыха детей	Приказ	Работа в качестве воспитателя – 2 балла работа начальником – 10 баллов		
6. Участие педагога в общественной социально-значимой деятельности					
6.1	Работа на микрорайоне по организации всеобуча	Приказ	Обход - 2 балла Отказ – «-2» балла		
6.2	Участие в подготовке ОУ к новому учебному году	Фотоотчет, приказ	Организация ремонта класса – 2 балла Участие в ремонте помещений ОУ – 3 балла		

9.2. Распределение указанных выплат по результатам труда производится руководителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательным учреждением, и профсоюзным органом. Критерием для осуществления поощрительных выплат является качество обучения и воспитания учащихся.

9.3. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4 За расширение зон обслуживания в виде компенсационной выплаты устанавливается работнику при расширении зон обслуживания.

9.5 Из базовой неаудиторной (внеурочной) части фонда оплаты труда учителям производятся следующие выплаты:

за проверку тетрадей, за организацию антинаркотического просвещения, за категорию, за кабинет, за классное руководство.

За квалифицированную категорию предусмотрены следующие коэффициенты к окладу или нагрузке:

0,15- при наличии высшей категории

0,10-при наличии первой категории

0,05-при наличии второй категории

9.6. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных правовых актах образовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.

Молодым специалистам, окончившим высшее профессиональное учебное заведение из стимулирующего фонда производится выплата – 3000 (три тысячи) рублей. Указанная выплата производится лишь по основному месту работы в течение трех лет с момента поступления молодого специалиста на работу. К молодым специалистам относятся выпускники профессиональных высших профессиональных учебных заведений, поступившие на работу сразу по окончании учебного заведения или в течение одного года после его окончания.

10. Финансовое обеспечение введения (ФГОС)

10.1 Для финансового обеспечения данного направления введен к нормативам подушевого финансирования повышающий коэффициент -1,038. Формы организации образовательного процесса, чередование учебной деятельности в рамках реализации программы образовательное учреждение определяет самостоятельно.

Внеурочная деятельность осуществляется учителями школы, если они имеют необходимую квалификацию. Средства за счет применения повышающего поправочного коэффициента к нормативам подушевого финансирования направляются на увеличение фонда оплаты труда педагогических работников (в том числе и на увеличение внеурочной деятельности учителей и стимулирующих выплат.)

10.2 Расчет доплаты за часы внеурочной деятельности с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторские часы, фактически сложившейся в школе:

$Двн = Стп * Ук * Ч$, где

Двн- доплата за внеурочную;

Стп-стоимость педагогической услуги;

Ук- количество учащихся в классе (группе);

Ч – количество часов работы в месяц по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с ФГОС

Дополнительный фонд оплаты труда ,направляемый на оплату внеурочной деятельности учителей, учитывается при формировании расходов внеаудиторной (внеурочной) деятельности.

11. О финансировании дистанционного обучения.

11.1 Средства за счет применения повышающего поправочного коэффициента 1,8 к нормативам подушевого финансирования направляются на увеличение фонда оплаты труда педагогических работников для оплаты часов дистанционного обучения, детей-инвалидов, одаренных детей, обучающихся с использованием дистанционных технологий, коэффициент 1,05

Фонд оплаты труда составляет- 100%

10.2 Часы дистанционного обучения оплачиваются с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторные часы, фактически сложившиеся в школе.

$Одо = Стп * Ук * Ч$, где

Одо- оплата часов дистанционного обучения

Стп- стоимость педагогической услуги,

Ук-норматив (25 чел) наполняемости детей в классе

Ч- количество часов работы в месяц по предметам, включенным в индивидуальный учебный план детей-инвалидов, по приказам школы о распределении часов занятий и контрольных работ по предметам с одаренными детьми

10.3 Часы дистанционного обучения с детьми малокомплектных сельских школ рассчитываются по формуле:

$Одо = Стп * Ук * Ч * К$, где

Одо-оплата часов дистанционного обучения

Стп-стоимость педагогической услуги,

Ук- наполняемость группы

Ч- количество часов работы в месяц по предметам, включенным в индивидуальный учебный план

К- коэффициент наполняемости группы

При оплате часов дистанционного обучения детей малокомплектных сельских школ применены коэффициенты наполняемости групп;

до 9 чел. – 3,0

10-13 чел - 2,5

14 - 21 чел. – 2,0;

22-28 чел - 1,8

Свыше 29 чел -1

Кроме оплаты часов дистанционного обучения руководитель школы в пределах выделенных средств устанавливает стимулирующие доплаты в виде фиксированных сумм сотрудникам, связанных с организацией и обучением дистанционного образовательного процесса..

11/1.1 Средства за счет применения повышающего поправочного коэффициента 0,2 к нормативам подушевого финансирования направляются на увеличения фонда оплаты труда педагогическим работникам, аттестующим детей на семейном обучении.

11/1.2 Расчет производится по формуле:

$$\text{Осо} = \text{Стп} * \text{Ук} * \text{Ч}$$

Осо- оплата часов за промежуточную аттестацию детей, находящихся на семейном обучении

Стп-стоимость пед.услуги в школе, в которой аттестуется ученик

Ук –норматив (25 чел) наполняемости детей в классе

Ч- количество часов работы по предметам ,включенных в аттестацию, согласно плана

12. Порядок осуществления выплаты работникам по Краевой целевой программе «Развитие образования в Краснодарском крае »

12.1 Размер субвенции определяется в соответствии с Методикой определения размеров субвенций бюджетам муниципальных районов Краснодарского края, утвержденной Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ.

С 1 апреля 2012года размер субвенции определяется по формуле:

$$\text{Со} = \text{Сн} + \text{Сс}, \text{ где}$$

Со –общий объем субвенции для учреждения

Сн- объем субвенции для учреждения по нормативам подушевого финансирования. Размер субвенции определяется путем суммирования расходов по видам общеобразовательных учреждений, полученных умножением нормативов подушевого финансирования с учетом поправочных коэффициентов на плановую среднегодовую численность учащихся, **Сс** – объем субвенции для стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений.

12.2 Выплаты в муниципальных образовательных учреждениях предоставляются в размере 3000 руб.в месяц за ставку заработной платы отдельным категориям работников: учителям, социальному педагогу, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности, педагогу-психологу, тьютору, дворнику, уборщикам служебных помещений.

12.3 Работникам , выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы или в случае ,если месяц ,за который производится выплата, отработан не полностью ,выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

12.4. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится один раз в месяц в сроки, установленные образовательными учреждениями для выплаты заработной платы.

13. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство

13.1 На основании постановления администрации города Сочи от 11 сентября 2020 года № 1519 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Сочи, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.», ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается педагогическим работникам за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе за фактически отработанное в календарном месяце время.

13.2 Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

13.3 Выплата вознаграждения в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета.

13/1 « Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам государственным общеобразовательных организаций Краснодарского края в размере 5750 рублей»

1) право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года

2) ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3) список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации,

4) ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника,

5) ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени. При занятии штатной должности в размере менее

0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени,

б) ежегодная выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

14. Гарантии по оплате труда

14.1 Размеры и порядок оплаты труда работников определяются в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми учредителем общеобразовательного учреждения, положением об оплате труда работников образовательного учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Заключение договоров гражданско-правового характера допускается в случаях и порядке, установленных законодательством.

14.2. В случае если среднемесячная заработная плата конкретного педагогического работника (осуществляющего учебный процесс), исчисленная в соответствии с применяемой Методикой (с учетом доплат и надбавок), оказывается ниже среднемесячной заработной платы, выплачиваемой до перехода на настоящую Методику (при той же учебной нагрузке), указанным работникам в течение учебного года выплачивается заработная плата, установленная на начало учебного года. Источником выплаты является экономия фонда оплаты труда по другим категориям персонала, стимулирующий фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения, а также увеличение фонда оплаты труда за счет уменьшения доли материальных затрат, выделенных в составе субвенций на реализацию общеобразовательными учреждениями основных общеобразовательных программ. Основанием выплаты заработной платы по указанному основанию является приказ директора.

14.3 При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, предусмотренной приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г №1601 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», требуется письменное согласие работника.

14.4 Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, работах с вредными и опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени ,работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14.5 Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляется за счет стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

14.6 Оплата труда работников МОБУ школы № 10 имени атамана С.И.Белого производится на основании эффективных контрактов между руководителем учреждения и работниками.

14.7. Оплата труда руководителя МОБУ СОШ № 10 имени атамана С.И.Белого производится на основании эффективного контракта с учредителем общеобразовательного учреждения.